



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมตามแต่ละมาตรการพร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรมและได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

พ.ต.อ.



(ประชญา ไบตะ)

ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๕ \times ๒ = ๑๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๕$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๒ = ๖$	ปานกลาง $๓ \times ๓ = ๙$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕-๙ คะแนน	๑๐-๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป	

๑. สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และระดับความเสี่ยงการทุจริต

: การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	ทุจริตโดยรับผลประโยชน์จากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด		√
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่มีผลประโยชน์ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		√
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์ เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		√
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		√

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๑.๑. การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)						
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับผลประโยชน์จากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่รับผลประโยชน์ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการรับผลประโยชน์เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	๒	๒	๔	ต่ำ
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	๓	๒	๖	ปานกลาง

วิธีการดำเนินการ และผลการดำเนินการ

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	๑.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลใกล้ชิดมิให้เกิดช่องว่างในการทุจริต ๓.ห้ามคณะกรรมการพิจารณาผลหรือจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ ๔.คณะกรรมการตรวจรับ มีไม่น้อยกว่า ๓ คน ๕.มีคณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังด้วยตนเอง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
วิธีการดำเนินการ / กิจกรรม	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน ๒.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ.ให้ครบถ้วนถูกต้องตามสัญญา ก่อนลงนามในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๔.รายงานผลการตรวจรับให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๕.ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ ผ่านทางช่องทางสื่อสารออนไลน์ ของ สภ.เมืองนราธิวาส
ผลการดำเนินงาน	๑.สว.อก.กำชับ อบรม ข้าราชการสายงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ห้ามมิให้มีการรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอันขาด ๒.ผกก.และ สว.อก.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้อยู่ในกรอบของกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อยู่เสมอ ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเกี่ยวข้อง ตรวจรับวัสดุว่ามีความครบถ้วน ถูกต้องตามสัญญา หรือไม่ก่อนมีการลงนามจัดซื้อ จัดจ้าง ๔.รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อ ผกก.เพื่อลงนามตรวจสอบและรับทราบ ๕.เผยแพร่รายงานผลจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์และทางบอร์ดที่ทำการสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ

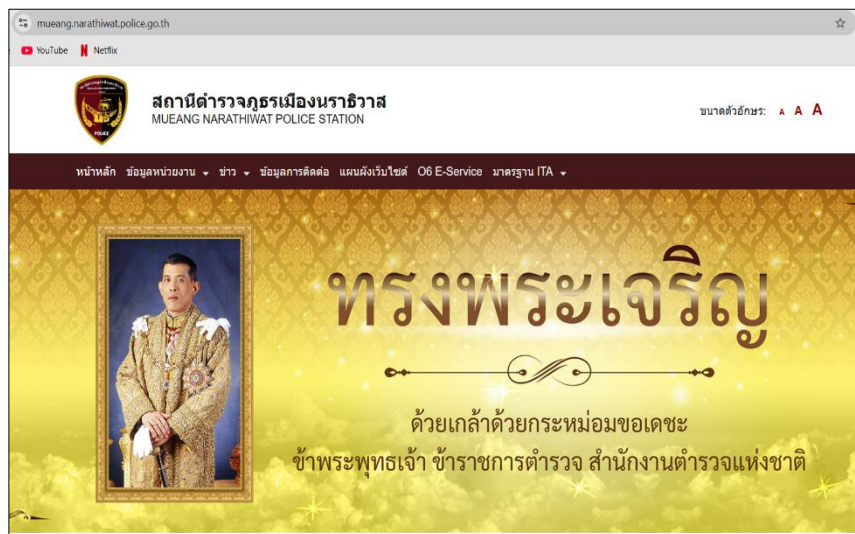
๑. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลใกล้ชิดมิให้เกิดช่องว่างในการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองนราธิวาส



๒. พ.ต.ต.หญิง ภิญญา ปรีชา สว.อก.สภ.เมืองนราธิวาส กำชับ อบรม ข้าราชการสายงานอำนวยกร ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ห้ามมิให้มีการรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอันขาด



๓. เผยแพร่หมายเลขโทรศัพท์ของผู้บังคับบัญชา ของสภ.เมืองนราธิวาส (จุด One Stop Service) และ ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส



๔. รายงานผลจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน ให้ประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

	สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส MUEANG NARATHIWAT POLICE STATION	ขนาดตัวอักษร: A A A																											
หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > ข่าว > ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ O6 E-Service มาตรฐาน ITA >																													
Home > มาตรฐาน ITA > 8 การเปิดเผยข้อมูล > ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ > แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี > O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน																													
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม 2568 แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส วันที่ 1 - 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568 <table><thead><tr><th>ลำดับ</th><th>งานที่จัดซื้อจัดจ้าง</th><th>วงเงินที่จัดซื้อจัดจ้าง (บาท)</th><th>ราคาผลงาน (บาท)</th><th>วิธีซื้อจัดจ้าง</th><th>รายละเอียดเฉพาะและราคาค่าเสนอ</th><th>ผู้รับผิดชอบซื้อและราคาซื้อของเพื่อซื้อจัดจ้าง</th><th>ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยสรุป</th><th>วันที่และวิธีที่จะส่งมอบพัสดุตามสัญญาซื้อจัดจ้าง</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>จัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง</td><td>267,665.75</td><td>267,665.75</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ก. กลุ่มราคาที่เสนอ 267,665.75 บาท</td><td>จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ก. กลุ่มราคาที่เสนอซื้อ 267,665.75 บาท</td><td>สัญญาเปิดประมูลแบบซองปิดผนึกแบบราคาที่กำหนด</td><td>1/2569 ในวันที่ 30 กันยายน 2568</td></tr><tr><td>2</td><td>จัดจ้างบริการผู้รับจ้างทำความสะอาดอาคาร (กองธรรมชั่ง)</td><td>143,000</td><td>143,000</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ข. ราคาที่เสนอ 143,000 บาท</td><td>จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ข. ราคาที่เสนอซื้อ 143,000 บาท</td><td>สัญญาเปิดประมูลแบบซองปิดผนึกแบบราคาที่กำหนด</td><td>2/2569 ในวันที่ 6 ตุลาคม 2568</td></tr></tbody></table> พ.ต.อ.  (ปรีชา ไบละ) ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส		ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จัดซื้อจัดจ้าง (บาท)	ราคาผลงาน (บาท)	วิธีซื้อจัดจ้าง	รายละเอียดเฉพาะและราคาค่าเสนอ	ผู้รับผิดชอบซื้อและราคาซื้อของเพื่อซื้อจัดจ้าง	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยสรุป	วันที่และวิธีที่จะส่งมอบพัสดุตามสัญญาซื้อจัดจ้าง	1	จัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง	267,665.75	267,665.75	เฉพาะเจาะจง	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ก. กลุ่มราคาที่เสนอ 267,665.75 บาท	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ก. กลุ่มราคาที่เสนอซื้อ 267,665.75 บาท	สัญญาเปิดประมูลแบบซองปิดผนึกแบบราคาที่กำหนด	1/2569 ในวันที่ 30 กันยายน 2568	2	จัดจ้างบริการผู้รับจ้างทำความสะอาดอาคาร (กองธรรมชั่ง)	143,000	143,000	เฉพาะเจาะจง	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ข. ราคาที่เสนอ 143,000 บาท	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ข. ราคาที่เสนอซื้อ 143,000 บาท	สัญญาเปิดประมูลแบบซองปิดผนึกแบบราคาที่กำหนด	2/2569 ในวันที่ 6 ตุลาคม 2568
ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จัดซื้อจัดจ้าง (บาท)	ราคาผลงาน (บาท)	วิธีซื้อจัดจ้าง	รายละเอียดเฉพาะและราคาค่าเสนอ	ผู้รับผิดชอบซื้อและราคาซื้อของเพื่อซื้อจัดจ้าง	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยสรุป	วันที่และวิธีที่จะส่งมอบพัสดุตามสัญญาซื้อจัดจ้าง																					
1	จัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง	267,665.75	267,665.75	เฉพาะเจาะจง	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ก. กลุ่มราคาที่เสนอ 267,665.75 บาท	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ก. กลุ่มราคาที่เสนอซื้อ 267,665.75 บาท	สัญญาเปิดประมูลแบบซองปิดผนึกแบบราคาที่กำหนด	1/2569 ในวันที่ 30 กันยายน 2568																					
2	จัดจ้างบริการผู้รับจ้างทำความสะอาดอาคาร (กองธรรมชั่ง)	143,000	143,000	เฉพาะเจาะจง	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ข. ราคาที่เสนอ 143,000 บาท	จ้างผู้รับส่วนจัดซื้อ หรือชื่อ ข. ราคาที่เสนอซื้อ 143,000 บาท	สัญญาเปิดประมูลแบบซองปิดผนึกแบบราคาที่กำหนด	2/2569 ในวันที่ 6 ตุลาคม 2568																					

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และระดับความเสี่ยงการทุจริต

: การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ร้อยเวร ๒๐ ปลอ่ยแถว ชี้แจงภารกิจชุดปฏิบัติการสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจสอบสถานประกอบการร้านค้า ในพื้นที่เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของผิดกฎหมาย และใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		√
๓.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ออกตรวจธนาคาร ร้านค้ามินิมาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของตนเป็นพิเศษ		√
๔.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		√

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๒.๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
๑.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจสถานประกอบการร้านค้า ในพื้นที่เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของผิดกฎหมาย และใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๒.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ออกตรวจธนาคาร ร้านค้ามินิมาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของตนเป็นพิเศษ	๓	๔	๑๒	สูง
๓.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

วิธีการดำเนินการ และผลการดำเนินการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ควบคุม กำกับ ดูแล โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๒.กำหนดแผนการ ตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการออกตรวจของ รองสวป.ฯ และชุดจุดเฝ้า อย่างสม่ำเสมอ ๔.มีรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละ วัน ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบผ่านทางช่องทางที่กำหนด ๕.ควบคุมการปฏิบัติงานของชุดจุดเฝ้าด้วยกล้องบันทึกภาพ ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ฯ และมีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์
วิธีการดำเนินการ / กิจกรรม	๑.ผู้บังคับบัญชา อบรมปล่อยแถวชุดเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กำหนดแผนการตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๔.รายงานผลการตั้งจุดตรวจ การตรวจตู้แดงและสถานที่เสี่ยงเป็นภาพถ่ายและรายงานผ่านช่องทางที่กำหนด ๕.ติดตั้งกล้องบนรถยนต์สายตรวจ และกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ และกล้องวงจรปิด ณ จุดตรวจ เพื่อบันทึกภาพการปฏิบัติในแต่ละผลัด และสุ่มตรวจภาพการปฏิบัติจากกล้อง ๖.จัดให้มีช่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ และมีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
ผลการดำเนินงาน	๑.ผกก.ลงนามคำสั่งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๒.รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวตำรวจสายตรวจเป็นประจำทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม อุดมคติตำรวจ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.รอง ผกก.ป./สวป. ลงนามคำสั่งแผนการตรวจ รายชื่อผู้ปฏิบัติในชุดปฏิบัติการ รายเดือนทุกเดือน ๔.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจการปฏิบัติงานของตำรวจสายตรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้าเพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ ๕.หัวหน้าชุดสายตรวจ (ร้อยละ๒๐)/เจ้าหน้าที่สายตรวจ แต่ละผลัด รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ผ่านทางช่องทาง ไลน์ สถานีตำรวจ ทุกครั้งหลังมีผลการปฏิบัติ ๖.หัวหน้าชุดสายตรวจ (ร้อยละ๒๐) ตรวจสอบกล้องบนรถยนต์สายตรวจ กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อบันทึกภาพการปฏิบัติงานตำรวจสายตรวจแต่ละผลัด โดยจะมีการสุ่มตรวจภาพจากกล้องอยู่เสมอ ๗.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส และตั้งอุปกรณ์การร้องเรียน

ณ ที่ทำการสถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผกก. ประชาชนสามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจสายตรวจกับทาง ผกก.ได้โดยตรง

ภาพประกอบ

๑. พ.ต.อ.ปรัชญา ไบตะ ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส ลงนามออกคำสั่ง สภ.เมืองนราธิวาส เรื่อง มอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่งผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส
ที่ ๑๓๓๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง การควบคุม ความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้ราชการตำรวจทุกหน่วยได้อำนาจ รับผิดชอบ ในการ บริหารและการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยอาศัยอำนาจ มาตรา ๑๑๓ แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๕ มอบหมายให้ควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และระเบียบวินัย ของข้าราชการตำรวจ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ดังกล่าว บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ยกเลิกคำสั่ง สภ.เมืองนราธิวาส ที่ ๘๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบ วินัยของข้าราชการตำรวจตามคำสั่งนี้แทน

๑. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแผนก ก. และ ง. แยกตามคำสั่งนี้

๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ สารวัตร จราจรฯ และตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการป้องกันปราบปรามฯ งานอำนวยความสะดวก, งานจราจรฯ, งานมวลชนสัมพันธ์, หน่วยปฏิบัติการพิเศษ นราธิวาส ๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความ ประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแผนก ข. และ ค. แยกตามคำสั่งนี้

๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ สารวัตรสืบสวนฯ, รองสารวัตรสืบสวนฯ, และตลอด ถึงข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการสืบสวนฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติ และวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแผนก จ. แยกตามคำสั่งนี้

๑.๔ รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน รองสารวัตรสอบสวน ตลอดถึง ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการสอบสวน มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติ และวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแผนก ฉ. แยกตามคำสั่งนี้

๒. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑ ให้ผู้ได้รับมอบหมาย ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ มีหน้าที่ในการควบคุม กวดขัน และ กำกับดูแลความประพฤติและ ระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ ตลอดจนถึงการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนภายในหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพ และเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๒ ให้ผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑.๒-๑.๔...

๒.๒ ให้ผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑.๒-๑.๔ มีหน้าที่ตรวจอาชญากรรมของข้าราชการ ตำรวจที่อยู่ในความรับผิดชอบ ที่แจ้งไปใช้ในการพิจารณาและเสนอผลการตรวจอาชญากรรม ให้กับงานสังกัดข้างต้น ทราบเดือนละ ๒ ครั้ง และให้ยกเลิกคำสั่งเรื่องการควบคุมความประพฤติและระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ปรัชญา ไบตะ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

๒. พ.ต.ท.มารุต สงขาวรอง ผกก.ป.สภ.เมืองนราธิวาส , สวป.สภ.เมืองนราธิวาส พร้อมด้วยข้าราชการ ตำรวจงานป้องกันปราบปรามในสังกัด สภ.เมืองนราธิวาส ประชุมบริหารงานป้องกันปราบปราม พร้อมสอดแทรก คุณธรรม จริยธรรม อุดมคติตำรวจ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



๓. รอง ผกก.ป./สวป. ลงนามคำสั่งแผนการตรวจ รายชื่อผู้ปฏิบัติในชุดปฏิบัติการ รายเดือนทุกเดือน ครั้ง
ละ ๑๕ วัน



คำสั่งงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส
ที่ ๓๐ / ๒๕๖๔
เรื่อง กำหนดหน้าที่การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม

๑.อ้างถึง คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ๔๓๕/ ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.ภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพแผนงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่มอบหมาย ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) กำลังพลด้านงานป้องกันปราบปราม นายตำรวจสัญญาบัตร (รายละเอียดการปฏิบัติงานผนวก. ๒, ผนวก. ๓)

๑) พ.ต.ท.ฉลอง บัวศิริ (สวป.สภ.เมืองนราธิวาส)	๑๑) พ.ต.ท.ฉกรรจ์ (สวป.สภ.เมืองนราธิวาส)
๒) พ.ต.ท.สุวิทย์ อ่อนขวัญเพชร (สวป.สภ.เมืองนราธิวาส)	๑๒) พ.ต.ท.สุวิทย์ อ่อนขวัญเพชร (สวป.สภ.เมืองนราธิวาส)
๓) พ.ต.ท.ปัญญา แก้วมุสิก (สวป.สภ.เมืองนราธิวาส)	๑๓) พ.ต.ท.ปัญญา แก้วมุสิก (สวป.สภ.เมืองนราธิวาส)
๔) ร.ต.ท.พรวิทย์ กุมทอง (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)	๑๔) ร.ต.ท.พรวิทย์ กุมทอง (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)
๕) ร.ต.ท.อนุวัตร ใจโชติ (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)	๑๕) ร.ต.ท.อนุวัตร ใจโชติ (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)
๖) ร.ต.ท.นิติกร์ เมธิชัยพร (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)	๑๖) ร.ต.ท.นิติกร์ เมธิชัยพร (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)
๗) ร.ต.ท.ประเสริฐ เป้นแก้ว (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)	๑๗) ร.ต.ท.ประเสริฐ เป้นแก้ว (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)
๘) ร.ต.ท.ทวีชัย รัตนบุรี (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)	๑๘) ร.ต.ท.ทวีชัย รัตนบุรี (รับผิดชอบงานด้านร้อยเวร ๒๐)

๒) กำลังพลด้านงานป้องกันปราบปราม ผู้บังคับหมู่ชุดปฏิบัติการ

๒.๑ ขป.สายตรวจรองจักษยานนท์ รับผิดชอบเขตตรวจ จำนวน ๔ เขต ตลอด ๒๔ ชม. ใช้กำลังจำนวน ๔ ขป. มีนายตำรวจรับผิดชอบการปฏิบัติ และสารวัตรตรวจประจำวันควบคุมการปฏิบัติ (รายละเอียดการปฏิบัติ ตามผนวก. ๑, ๑ ก.)

ขป.ที่ ๑ มี ร.ต.ท.นิติกร์ เมธิชัยพร รอง สวป.สภ.เมืองฯ รับผิดชอบการปฏิบัติ

๑) ค.ต.สนพรี เครือเดี่ยว (หน.)	๑๑) ค.ต.สนพรี เครือเดี่ยว (หน.)
๒) ค.ต.นิรพันธ์ สุวรรณโณ (รอง หน.)	๑๒) ค.ต.นิรพันธ์ สุวรรณโณ (รอง หน.)
๓) ค.ต.ณัฐวุฒิ สุวรรณพงษ์	๑๓) ค.ต.ณัฐวุฒิ สุวรรณพงษ์
๔) จ.ส.ต.จิรยุทธ์ เจมมะณี	๑๔) จ.ส.ต.จิรยุทธ์ เจมมะณี
๕) จ.ส.ต.สุรินทร์มงคล เชิง และอามะ	๑๕) จ.ส.ต.สุรินทร์มงคล เชิง และอามะ
๖) ส.ต.อ.ณัฐดนัย วงศ์มงคล	๑๖) ส.ต.อ.ณัฐดนัย วงศ์มงคล
๗) ส.ต.ท.มูหิหมัดไฟซอล มออี	๑๗) ส.ต.ท.มูหิหมัดไฟซอล มออี
๘) ส.ต.ท.สุทินันท์ บุญหลง	๑๘) ส.ต.ท.สุทินันท์ บุญหลง
๙) ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์มงคล	๑๙) ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์มงคล
๑๐) ส.ต.ท.อ.วีชัย เพ็ชรดี	๒๐) ส.ต.ท.อ.วีชัย เพ็ชรดี

/ขป.ที่ ๒ ...

-๒-

ขป.ที่ ๒ มี ร.ต.ท.พรวิทย์ กุมทอง สวป.สภ.เมืองฯ รับผิดชอบการปฏิบัติ

๑) ค.ต.คเชนทร์ เอนกรัตน์ (หน.)	๑๑) ค.ต.คเชนทร์ เอนกรัตน์ (หน.)
๒) ค.ต.จิราเดช วิชญกุล (รอง หน.)	๑๒) ค.ต.จิราเดช วิชญกุล (รอง หน.)
๓) ค.ต.ศราวุฒิ อ่อนนุที	๑๓) ค.ต.ศราวุฒิ อ่อนนุที
๔) ค.ต.อิสริยา อุซิง	๑๔) ค.ต.อิสริยา อุซิง
๕) จ.ส.ต.อภิชาติ คงบุญทอง	๑๕) จ.ส.ต.อภิชาติ คงบุญทอง
๖) ส.ต.ท.ณัฐ บุญญภัทร	๑๖) ส.ต.ท.ณัฐ บุญญภัทร
๗) ส.ต.ท.พีรชยุ สุทธิมาศ	๑๗) ส.ต.ท.พีรชยุ สุทธิมาศ
๘) ส.ต.ท.ปารวณ หนั่นทอง	๑๘) ส.ต.ท.ปารวณ หนั่นทอง
๙) ส.ต.ท.พงศ์กร ทิศาภาณจันทร์	๑๙) ส.ต.ท.พงศ์กร ทิศาภาณจันทร์
๑๐) ส.ต.ท.เอกรัตน์ สุวรรณจ้าว	๒๐) ส.ต.ท.เอกรัตน์ สุวรรณจ้าว

ขป.ที่ ๓ มี ร.ต.ท.อนุวัตร ใจโชติ รอง สวป.สภ.เมืองฯ รับผิดชอบการปฏิบัติ

๑) ค.ต.ทงกันรินทร์ โพธิ์โสภา (หน.)	๑๑) ค.ต.ทงกันรินทร์ โพธิ์โสภา (หน.)
๒) ค.ต.กนิษฐา ดินแดง (รอง หน.)	๑๒) ค.ต.กนิษฐา ดินแดง (รอง หน.)
๓) ค.ต.มหาดหงส์ แดงจันทร์	๑๓) ค.ต.มหาดหงส์ แดงจันทร์
๔) ค.ต.เอกราช เอ็นนิส	๑๔) ค.ต.เอกราช เอ็นนิส
๕) จ.ส.ต.อัสติน เจะยอ	๑๕) จ.ส.ต.อัสติน เจะยอ
๖) จ.ส.ต.ณรณกิตติ์ ลูกเส้น	๑๖) จ.ส.ต.ณรณกิตติ์ ลูกเส้น
๗) จ.ส.ต.ชอบุรี สาณะะ	๑๗) จ.ส.ต.ชอบุรี สาณะะ
๘) ส.ต.อ.ปดิษฐ์ มานอน	๑๘) ส.ต.อ.ปดิษฐ์ มานอน
๙) ส.ต.ท.จิตพล ศิริภูมิมงคล	๑๙) ส.ต.ท.จิตพล ศิริภูมิมงคล
๑๐) ส.ต.ท.สิทธิพงษ์ สุทธสว่าง	๒๐) ส.ต.ท.สิทธิพงษ์ สุทธสว่าง

ขป.ที่ ๔ มี ร.ต.ท.ประเสริฐ เป้นแก้ว รอง สวป.สภ.เมืองฯ รับผิดชอบการปฏิบัติ

๑) ค.ต.นิวัฒน์ แก้วมาก (หน.)	๑๑) ค.ต.นิวัฒน์ แก้วมาก (หน.)
๒) ค.ต.อนุวัตร แสงประสิทธิ์ (รอง หน.)	๑๒) ค.ต.อนุวัตร แสงประสิทธิ์ (รอง หน.)
๓) ค.ต.ธีรพงษ์ ศิราพรรณ	๑๓) ค.ต.ธีรพงษ์ ศิราพรรณ
๔) จ.ส.ต.ฮาซัน อาแว	๑๔) จ.ส.ต.ฮาซัน อาแว
๕) จ.ส.ต.ฮันวา บราเฮง	๑๕) จ.ส.ต.ฮันวา บราเฮง
๖) จ.ส.ต.อิริยะ อุเล	๑๖) จ.ส.ต.อิริยะ อุเล
๗) ส.ต.อ.อนันต์ มะนุญโช	๑๗) ส.ต.อ.อนันต์ มะนุญโช
๘) ส.ต.อ.ธีระชัย สอนจันทร์	๑๘) ส.ต.อ.ธีระชัย สอนจันทร์
๙) ส.ต.อ.เสกสรรค์ จันทร์โย	๑๙) ส.ต.อ.เสกสรรค์ จันทร์โย
๑๐) ส.ต.ท.อิฐพันธ์ สะตาปอ	๒๐) ส.ต.ท.อิฐพันธ์ สะตาปอ

/๒.๒ ขป.ประจำ...

๔. รอง ผกก.ป./สวป. ร่วมตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กับชุดปฏิบัติการตำรวจสายตรวจ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติและป้องกันมิให้มีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดกฎหมาย





๕.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส ประชาชนสามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจสายตรวจกับทาง ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส ได้โดยตรง



สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส
MUEANG NARATHIWAT POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: A A A

[หน้าหลัก](#)
[ข้อมูลหน่วยงาน](#)
[ข่าว](#)
[ข้อมูลการติดต่อ](#)
[แผนผังเว็บไซต์](#)
[O6 E-Service](#)
[มาตรฐาน ITA](#)

Home » มาตรฐาน ITA » 8 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต » การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต » O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**ช่องทาง
รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ**
สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

Click Here

ชื่อ - สกุล *

อีเมล *

ที่อยู่ *

หมายเลขโทรศัพท์ *

เรื่องร้องเรียน *

อัพโหลดไฟล์เอกสาร/รูปภาพประกอบ
อัปโหลดไฟล์หรือรูปสูงสุด 5 รายการ ขนาดสูงสุด 10 MB ต่อไฟล์

๓.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และระดับความเสี่ยงการทุจริต

: การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ร้อยเวร ๖๐ ปลอ่ยกแถว ชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุการณ์ทำความผิดจราจรซึ่งหน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
๔.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจรหรือออกใบสั่งความผิดจราจร		✓

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๓.๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุการณ์ทำความผิดจราจรซึ่งหน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลก	๔	๕	๒๐	สูงมาก

	ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง				
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกไปสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจรหรือออกไปสั่งความผิดจราจร	๔	๕	๒๐	สูงมาก

วิธีการดำเนินการ และผลการดำเนินการ

มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	๑.ควบคุม กำกับ ดูแล โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๒.กำหนดแผนการ ตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการออกตรวจของ รองสวป.ฯ และชุดจุดเเอด อย่างสม่ำเสมอ ๔.มีรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละ วัน ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบผ่านทางช่องทางที่กำหนด ๕.ควบคุมการปฏิบัติงานของชุดจุดเเอดด้วยกล้องบันทึกภาพ ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ฯ และมีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์
วิธีการดำเนินการ / กิจกรรม	๑.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กำหนดแผนการตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ๔.รายงานผลการตั้งจุดตรวจ และการออกไปสั่ง รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด ๕.ติดตั้งกล้องบนรถยนต์สายตรวจ และกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ และกล้องวงจรปิด ณ จุดตรวจ เพื่อบันทึกภาพการปฏิบัติในแต่ละผลัด และสุ่มตรวจภาพการปฏิบัติจากกล้อง ๖.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ตรวจสอบต้นข้าวใบสั่ง/ระบบ PTM ใบเสร็จรับชำระค่าปรับตามระเบียบเป็นประจำ ๗.จัดให้มีช่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ และมีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
ผลการดำเนินงาน	๑.ผกก.ลงนามคำสั่งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๒.รอง ผกก.ป./สวป.อบรมปล่อยแถวตำรวจสายตรวจเป็นประจำทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม อุทิศตติตำรวจ ไม่ให้การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.รอง ผกก.ป.ลงนามคำสั่งแผนการตั้งตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร/การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในพื้นที่ เป็นประจำรายเดือนทุกเดือน ๔.รอง ผกก.ป./สวป.ออกสุ่มตรวจสอบการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร โดยมีแจ้งล่วงหน้าเพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์

๕. หัวหน้าชุดตำรวจจราจร (ร้อยเวร๖๐) /ชุดตำรวจจราจร ส่งรายงานผลการปฏิบัติผ่านทางช่องทาง **ไลน์** สถานีตำรวจ และส่งรายงานการออกไปสั่งจราจรผ่านช่องทางระบบใบสั่งจราจรออนไลน์ PTM ทุกครั้งหลังมีผลการปฏิบัติ
- ๖.สวป./หัวหน้าตำรวจจราจร (ร้อยเวร ๖๐) ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้งานของกล้องบันทึกภาพ/ภาพเคลื่อนไหวของรถยนต์ตำรวจจราจร/ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติที่ต้องทุกครั้ง
- ๗.รอง ผกก.ป./สวป.ตรวจสอบต้นชั่วโมงสั่ง/ระบบ PTM ใบเสร็จรับชำระค่าปรับจราจร เพื่อตรวจสอบต้นชั่วโมงสั่งและข้อมูลในระบบ PTM ตรงกันหรือไม่
- ๘.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส และตั้งอุปกรณ์การร้องเรียน ณ ที่ทำการสถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผกก.สามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจสายตรวจกับทาง ผกก.ได้โดยตรง

ภาพประกอบ

๑. รอง ผกก.ป./สว.จ.อบรมปล่อยแถวตำรวจสายตรวจเป็นประจำทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม อุดมคติตำรวจ ไม่ให้การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. รอง ผกก.ป./สว.จร. ออกสุ่มตรวจสอบการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร โดยมีแจ้งล่วงหน้าเพื่อป้องกันการ



๓. รายงานการออกไปส่งจรรยาผ่านช่องทางระบบใบส่งจรรยาออนไลน์ PTM

[illegible][illegible]

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และระดับความเสี่ยงการทุจริต

: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	หัวหน้าชุดสืบสวนประชุมชี้แจงภารกิจการทำงานประจำวัน	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		√
๓.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางพร้อมจัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์		√

ประเด็น:การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน สืบสวนหาข่าวเพื่อพิสูจน์ทราบการกระทำความผิด	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	หัวหน้าชุดสืบสวนประชุมวางแผนกับชุดสืบสวนการจับกุมเครือข่ายยาเสพติดตามข้อมูลที่มีอยู่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๓.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์		√

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๔.๑. การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด						
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๒.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางพร้อมจัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๔.๒.การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง						
๑.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก

วิธีการดำเนินการ และผลการดำเนินการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้บันทึกภาพ ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓.เมื่อมีการจับกุมต้องรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาเสมอ ๔.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ ๕.ต้องมีการบันทึกภาพ ภาพเคลื่อนไหว เสียง ทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการจังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ ๗.ประชาชนสามารถร้องเรียนเจ้าหน้าที่ได้ทางช่องทางกำหนดไว้
วิธีการดำเนินการ / กิจกรรม	๑.งานอำนวยความสะดวกคำสั่งตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ.

	๒.งานสืบสวนมีการประชุม ออกคำสั่งและแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นประจำ และกำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓.มีการรายงานผลการจับกุมในช่องทางรายงานที่กำหนดทุกครั้ง ๔.พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกจับกุมและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES ๕.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการติดกล้องที่ตัวเป็นประจำทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖.พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกและภาพบันทึก ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ และตรวจสอบการรายงานการจับไปยังอัยการฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ ๗.ผกก.ฯ ตรวจสอบข้อร้องเรียนตามช่องทางที่เปิดให้ประชาชนร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	๑.ผกก.ลงนามคำสั่งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๒.รอง ผกก.สส./สว.สส. ประชุม ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน และกำกับให้ สว.สส.กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓.หัวหน้าชุดสืบสวน (ร้อยเวร๔๐) /ตำรวจชุดสืบสวน ส่งผลการปฏิบัติทางช่องทางไลน์ สถานีตำรวจ หลังการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ตำรวจชุดสืบสวนส่งบันทึกจับกุมและพยานหลักฐาน ให้พนักงานสอบสวนเพื่อตรวจสอบและลงข้อมูลในระบบ CRIMES ทุกครั้งหลังจากที่มีการจับกุม ๕.หัวหน้าชุดสืบสวน (ร้อยเวร ๔๐) ตรวจสอบสภาพการใช้งานของกล้องบันทึกภาพ/ภาพเคลื่อนไหวของตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติที่ต้องทุกครั้ง ๖.เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนส่งภาพ/ภาพเคลื่อนไหว ให้กับพนักงานสอบสวนทุกครั้งหลังที่มีการจับกุม ตรวจสอบการรายงานการจับไปยังอัยการฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ ๗.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรต้นหยง และตั้งอุปกรณ์การร้องเรียน ณ ที่ทำการสถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผกก.สามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจสายตรวจกับทาง ผกก.ได้โดยตรง

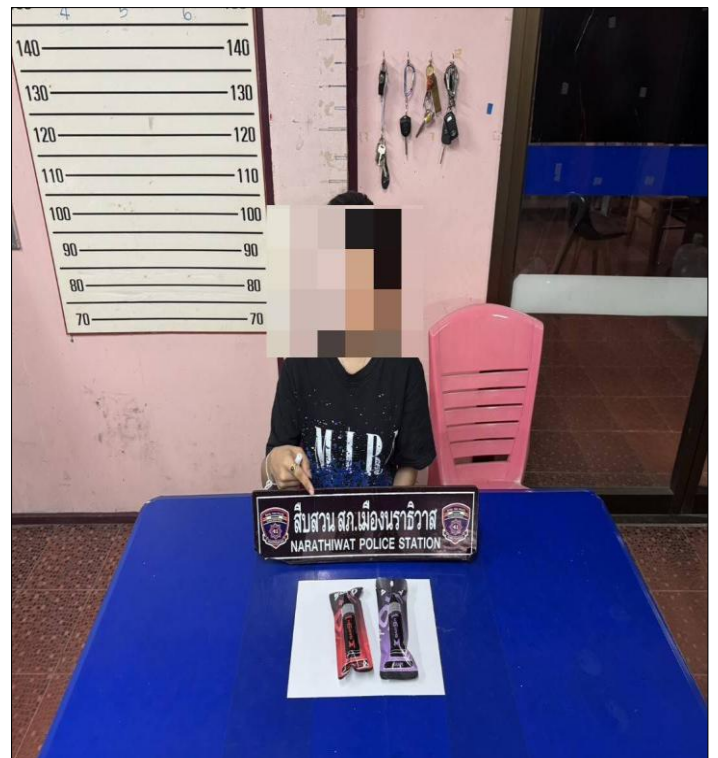
๑. พ.ต.อ.ปรัชญา ไบเตะ ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส ลงนามออกคำสั่ง สภ.เมืองนราธิวาส เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



๒.รอง ผกก.สส./สว.สส. ประชุม ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน
และกำชับให้ สว.สส.กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



๔.ตำรวจชุดสืบสวนส่งบันทึกจับกุมและพยานหลักฐาน ให้พนักงานสอบสวนเพื่อตรวจสอบและลงข้อมูล
ในระบบ CRIMES ทุกครั้งหลังจากที่มีการจับกุม



๕.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และระดับความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็น : การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	พนักงานสอบสวนรับตัวผู้ต้องหาจากชุดปฏิบัติการ	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	พนักงานสอบสวนสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา		√
๓.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญในคดี --สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา		√
๔.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้องเพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา		√

ประเด็น:การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว		√

๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้ว ต้องออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้นายประกัน		√
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว		√
๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไปก่อน ๐๙.๓๐ น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา		√

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๕.๑. การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
๑.	พนักงานสอบสวนสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๒.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณี เพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญในคดี --สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๕.๒. การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน						
๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวเมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้นายประกัน	๒	๒	๔	ต่ำ
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	๑	๓	๓	ต่ำ
๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกันก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทันให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไปก่อน ๐๙.๓๐ น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๔	๓	๑๒	สูง

วิธีการดำเนินการ และผลการดำเนินการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒.กรณีมีการร้องเรียนผู้บังคับบัญชาต้องสนใจพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องและเป็นธรรม ๓.รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานโดยการเรียกตรวจสอบสำนวนการสอบสวนเพื่อป้องกันการรับสินบนอย่างสม่ำเสมอ
วิธีการดำเนินการ / กิจกรรม	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุ มีการวางแผนก่อนเข้าตรวจที่เกิดเหตุและไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วที่สุดเท่าที่ทำได้ ๒.มีการตรวจที่เกิดเหตุเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่การตรวจและนำบันทึกการตรวจของแต่ละฝ่ายและรายงานการตรวจ การสืบสวน เข้าประกอบสำนวนการสอบสวนทั้งหมด ๓.การรวบรวมพยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร ๔.การสอบสวนเสร็จสิ้น มีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน	๑.เมื่อมีการรับแจ้งเหตุจากพนักงานวิทยุ พนักงานสอบสวนประสานร้อยเวรตำรวจสายตรวจ/ตำรวจชุดสืบสวน ร่วมกันวางแผนก่อนเข้าสถานที่เกิดเหตุและเข้าที่เกิดเหตุโดยเร็ว ๒.เมื่อถึงสถานที่เกิดเหตุ มีการแบ่งหน้าที่การตรวจสถานที่เกิดเหตุ อาทิ พนักงานสอบสวน /ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ตรวจสอบพยานพยานหลักฐาน พยานวัตถุ สอบปากคำพยานบุคคลในเบื้องต้น ร้อยเวรตำรวจสายตรวจ/ตำรวจชุดสายตรวจ ปิดกั้นสถานที่เกิดเหตุ ป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำซ้อน และจับกุมผู้ต้องหากรณีผู้ต้องหาอยู่ในสถานที่เกิดเหตุ และในส่วนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ๓.เมื่อพนักงานสอบสวนได้รับพยานหลักฐาน ตรวจสอบพยานหลักฐาน วิเคราะห์จุดเชื่อมโยงพยานหลักฐานว่าสามารถนำไปขยายผลอย่างไร ๔.เมื่อมีการสอบสวนเสร็จสิ้น ให้บันทึกความเห็นต่อหัวหน้าสายงานสอบสวน เพื่อส่งต่อให้หัวหน้าสถานี นำส่งความเห็นต่อพนักงานอัยการต่อไป
----------------	---

- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๑.มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นคำร้อง และหลักเกณฑ์ วิธีการยื่นคำร้องในที่เปิดเผย	
กิจกรรม	
๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นประกันตัวอย่างเป็นสัดส่วน ๔.มีป้ายแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวไว้โดยเปิดเผย ๕.ควบคุมโดยติดกล้องวงจรปิดในจุดบริการประชาชน ๖.ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง	
ผลการดำเนินงาน	
๑.รอง ผกก.(สอบสวน) อบรม กำชับพนักงานสอบสวน สร้างจิตสำนึกไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีอย่างเคร่งครัด ๒.รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าสำนวนการสอบสวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ไม่ให้เกิดความล่าช้าและให้มีความรอบคอบในการปฏิบัติในทุกชั้นตอนอยู่เสมอ ๓.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนทราบจุดบริการการขอยื่นประกันตัวอย่างชัดเจน ๔.จัดทำป้ายแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวไว้โดยเปิดเผย ณ จุดบริการประชาชน ONE STOP SERVICE ของสถานีตำรวจ ๕.จัดให้มีกล้องวงจรปิดในส่วนของสายงานสอบสวน ณ จุดบริการประชาชน ONE STOP SERVICE ของสถานีตำรวจ ๖.รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้ถูกต้องอยู่เสมอ	

-ไม่ออกไปเสริมรับเงินให้นายประกัน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๑.มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นคำร้อง และหลักเกณฑ์ วิธีการยื่นคำร้องในที่เปิดเผย	
กิจกรรม	
๑.ผกก.ฯ ออกคำสั่ง ผู้มีอำนาจในการให้ประกันตัว ประกาศโดยชัดแจ้ง ๒.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับชั้น ก่อนเสนอผู้มีอำนาจให้ประกันตัว ๒.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นประกันตัวอย่างเป็นสัดส่วน ๔.มีป้ายแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวไว้โดยเปิดเผย ๕.เปิดให้มีช่องทางร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียน	
ผลการดำเนินงาน	
๑.จัดทำคำสั่งผู้มีอำนาจในการให้ประกันตัว ตามลำดับชั้นบังคับบัญชา ติดประกาศ ณ จุด ONE STOP SERVICE ๒.พนักงานสอบสวนตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับชั้น ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติประกันตัวผู้ต้องหา ๓.จัดทำป้ายจุดบริการประชาชนในการยื่นประกันตัวชัดเจน ๔.จัดทำป้ายหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวและผู้มีอำนาจในการให้ประกันตัวเพื่อให้ประชาชนทราบโดยชัดเจน ณ จุด ONE STOP SERVICE ๕.ติดตั้งกล่องวงจรปิด ณ จุด ONE STOP SERVICE ๖.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรต้นหยง และตั้งอุปกรณ์การร้องเรียน ณ ที่ทำการสถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผกก.สามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจสายตรวจกับทาง ผกก.ได้โดยตรง	
-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	
กิจกรรม	
๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.มีการตรวจสอบการลงบันทึกประจำวัน กรณีมีการยื่นคำขอประกันตัวผู้ต้องหาอยู่เสมอ	
ผลการดำเนินงาน	
๑.รอง ผกก.(สอบสวน) อบรม กำชับพนักงานสอบสวน สร้างจิตสำนึกไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี อย่างเคร่งครัด ๒.รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าสำนวนการสอบสวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ไม่ให้เกิดความล่าช้าและให้มีความรอบคอบในการปฏิบัติในทุกขั้นตอนอยู่เสมอ ๓.รอง ผกก.(สอบสวน)/สว.(สอบสวน) ตรวจสอบการลงบันทึกประจำวัน กรณีมีการยื่นคำขอประกันตัวผู้ต้องหาอยู่เสมอ	

ภาพประกอบ

๑. พ.ต.อ.ปรัชญา ไบเตะ ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส ลงนามออกคำสั่ง สภ.เมืองนราธิวาส เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด งานสอบสวน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส
ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้ราชการตำรวจทุกหน่วยได้อำนาจในการบริหารและการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยอาศัยอำนาจ มาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๔ มอบหมายให้ควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

อนึ่ง เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งดังกล่าว บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเลขาธิการ สภ.เมืองนราธิวาส ที่ ๔๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจตามคำสั่งนี้แทน

๑. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแนว ก. และ ข. แบบท้ายคำสั่งนี้

๑.๒ รองผู้กำกับการซึ่งประจำปราบปราม สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ, สารวัตรจราจรฯ, และตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกองงานป้องกันปราบปรามฯ, งานอำนวยความสะดวกจราจรฯ, งานมวลชนสัมพันธ์, หน่วยปฏิบัติการพิเศษ นราธิวาส ๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแนว ก. และ ค. แบบท้ายคำสั่งนี้

๑.๓ รองผู้กำกับการซึ่งประจำงาน, สารวัตรสืบสวนฯ, รองสารวัตรสืบสวนฯ, และตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกองงานสืบสวน มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแนว ก. และ ค. แบบท้ายคำสั่งนี้

๑.๔ รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน รองสารวัตรสอบสวน ตลอดจนถึงข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกองงานสอบสวน มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามแนว ก. และ ค. แบบท้ายคำสั่งนี้

๒. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑ ให้ผู้ได้รับมอบหมาย ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ มีหน้าที่ในการควบคุม กวดขัน และกำกับดูแลความประพฤติและ ระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกนายภายในหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพ และเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒๒ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามข้อ ๑.๒-๑.๔...

๒.๒ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามข้อ ๑.๒-๑.๔ มีหน้าที่ตรวจสอบวินัยของข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความรับผิดชอบ ที่ไปปฏิบัติงานราชการประจำเดือนทุกเดือนและส่งเอกสารการตรวจอาชญาบัตรให้แก่เจ้าพนักงานตำรวจ ทราบเดือนละ ๒ ครั้ง และให้ยกเลิกคำสั่งเรื่องการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เว้นหากจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ปรัชญา ไบเตะ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

รายนาม ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองนราธิวาส ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔									
ผู้บังคับบัญชารวมกลุ่ม กำกับ ดูแลและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา				ผู้ใต้บังคับบัญชารวมกลุ่มการควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างการประพฤติและวินัย					
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.	สุชาติ	ศรีสวัสดิ์	๑	พ.ต.ท.	กุศลพร	เสือสุวรรณ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	ธัญญ์พร	เจริญใจ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๓	พ.ต.ท.	วรวิทย์	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๒	พ.ต.ท.	วิจิตร	ศรีสุวรรณ	๑	พ.ต.ท.	กุศลพร	เสือสุวรรณ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	ศันติญา	วรณัฐ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๓	พ.ต.ท.	วิภาดา	นิลรัตน์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๓	พ.ต.ท.	กฤษดา	ปิ่นมณี	๑	พ.ต.ท.	ศราวุธ	ศิริบุญญา	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	สุภาวดี	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๓	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๔	พ.ต.ท.	สุเมธ	เทิดทูน	๑	พ.ต.ท.	พชร	สมานศักดิ์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๓	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๕	พ.ต.ท.	ธัญญ์พร	เจริญใจ	๑	พ.ต.ท.	ธัญญ์พร	เจริญใจ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	วิภาดา	นิลรัตน์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๓	พ.ต.ท.	นิธิวัฒน์	วิวัฒน์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๖	พ.ต.ท.	วิภาดา	นิธิรัตน์	๑	พ.ต.ท.	ศานา	นิลรัตน์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๗	พ.ต.ท.	ศราวุธ	ศิริบุญญา	๑	พ.ต.ท.	สุชาติ	นิลรัตน์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	นิตยา	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๘	พ.ต.ท.	พชร	สมานศักดิ์	๑	พ.ต.ท.	นริศพร	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๙	พ.ต.ท.	ศานา	นิลรัตน์	๑	พ.ต.ท.	ธัญญ์พร	เจริญใจ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	นิตยา	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๑๐	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข	๑	พ.ต.ท.	พันธิศ	กัญญา	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	นิตยา	วัฒนสุข	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
๑๑	พ.ต.ท.	พิชญ์ชาภา	ณัฐกุล	๑	พ.ต.ท.	ศิริวัฒน์	พงษ์วิทย์	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	
				๒	พ.ต.ท.	ปริญญ์	ไวยุทธ	รองสารวัตรสอบสวนเมืองนราธิวาส	

ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแลและเสริมสร้างวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา				ผู้ใต้บังคับบัญชาตามการควบคุม กำกับ ดูแลและเสริมสร้างการงานประพฤติปฏิบัติ			
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล
๑๒	พ.ต.ท.	พิชญ์ชาภา	ณัฐกุล	๑	พ.ต.ท.	สุภาวดี	วัฒนสุข
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.ท.	อธิวัฒน์	วัฒนสุข
๑๓	พ.ต.ท.	นิธิวัฒน์	วิวัฒน์	๑	พ.ต.ท.	อรรถกมล	วิเศษสุข
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.ท.	ธีรเดช	ธรรมะปิ่น
๑๔	พ.ต.ท.	สุภาวดี	วัฒนสุข	๑	พ.ต.ท.	สุชาติ	นิลรัตน์
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.ท.	อธิวัฒน์	วัฒนสุข
๑๕	พ.ต.ท.	พชร	สมานศักดิ์	๑	พ.ต.ท.	สุชาติ	นิลรัตน์
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.ท.	นฤเดช	วิเศษสุข
				๓	พ.ต.ท.	ธีรเดช	ธรรมะปิ่น
๑๖	พ.ต.ท.พญ.	ณวัฒน์	วัฒนสุข	๑	พ.ต.ท.	นิทัศน์	สุจริต
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.ท.	ณวัฒน์	วัฒนสุข
๑๗	พ.ต.ท.	ธนู	บุญใจ	๑	พ.ต.	นิทัศน์	สุจริต
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.	นฤเดช	วิเศษสุข
๑๘	พ.ต.ท.	สุภาวดี	วัฒนสุข	๑	พ.ต.ท.	พงษ์วิทย์	วัฒนสุข
		รอง สาร.ป.ส.เมืองนราธิวาส		๒	พ.ต.ท.	ณวัฒน์	วัฒนสุข

พ.ต.อ. 

(ปรัชญา ไบเตะ)

ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส

๑. เมื่อมีการรับแจ้งเหตุจากพนักงานวิทยุ พนักงานสอบสวนประสานร้อยเวรตำรวจสายตรวจ/ร้อยเวร ตำรวจชุดสืบสวนร่วมกันวางแผนก่อนเข้าสถานที่เกิดเหตุและเข้าที่เกิดเหตุโดยเร็ว รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าสำนวนการสอบสวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ไม่ให้เกิดความล่าช้าและให้ความรอบคอบในการปฏิบัติในทุกขั้นตอนอยู่เสมอ

๒. เมื่อถึงสถานที่เกิดเหตุ มีการแบ่งหน้าที่การตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ อาทิ พนักงานสอบสวน /ผู้ช่วย พนักงานสอบสวน ตรวจสอบพยานพยานหลักฐาน พยานวัตถุ สอบปากคำพยานบุคคลในเบื้องต้น ร้อยเวร ตำรวจสายตรวจ/ตำรวจชุดสายตรวจปิดกั้นสถานที่เกิดเหตุป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำซ้อน และจับกุม ผู้ต้องหากรณีผู้ต้องหาอยู่ภายในสถานที่เกิดเหตุและในส่วนอื่นๆที่เกี่ยวข้องเป็นต้น

๓. เมื่อพนักงานสอบสวนได้รับพยานหลักฐาน ตรวจสอบพยานหลักฐาน วิเคราะห์จุดเชื่อมโยง พยานหลักฐานว่าสามารถนำไปขยายผลอย่างไร

๔. เมื่อมีการสอบสวนเสร็จสิ้น ให้บันทึกความเห็นต่อหัวหน้าสายงานสอบสวน เพื่อส่งต่อให้หัวหน้าสถานี นำส่งความเห็นต่อพนักงานอัยการต่อไป



๑. รอง ผกก.(สอบสวน) อบรม กำชับพนักงานสอบสวน สร้างจิตสำนึกไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่และให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีอย่างเคร่งครัด

๒. รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าสำนวนการสอบสวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ไม่ให้เกิดความล่าช้าและให้ความรอบคอบในการปฏิบัติในทุกขั้นตอนอยู่เสมอ

๓. รอง ผกก.(สอบสวน) อบรม กำชับพนักงานสอบสวน สร้างจิตสำนึกไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

