



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส
จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ภ.จว.นราธิวาส

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผนการ กำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริตหรือไม่กรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆเพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไปร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินไปร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๕$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๒ = ๖$	ปานกลาง $๓ \times ๓ = ๙$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕-๙ คะแนน	๑๐-๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป	๑๕ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ การเกิดการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็น : การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขอ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดย ระบุวงเงินงบประมาณ	ทุจริตโดยรับผลประโยชน์จาก ร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงิน ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่า ราคาในท้องตลาด		√
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่มี ผลประโยชน์ ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน		√
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติ จัดซื้อหรือจัดจ้าง ตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้ เบิก	มีการให้ผลประโยชน์ เพื่อให้การ อนุมัติผ่านขั้นตอน		√
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ ก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		√

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็น : การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ร้อยเวร ๒๐ ปล่อยแถว ชี้แจงภารกิจชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	ร้อยเวร ๒๐ และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจสอบสถาน ประกอบการ ร้านค้า ในพื้นที่เพื่อตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง สินค้า หนีภาษี สิ่งของผิด กฎหมาย และ ใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		√
๓.	ร้อยเวร ๒๐ และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ออกตรวจ ธนาคาร ร้านค้ามินิ มาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงใน เขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของ ตนเป็นพิเศษ		√
๔.	ร้อยเวร ๒๐ และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ตั้งจุดตรวจจุด สกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		√

๓.งานจราจร

ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ร้อยเวร ๖๐ ปล่อยแถว ชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อำนวยความสะดวก การจราจรในพื้นที่ รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิดจราจรซึ่ง หน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง		√
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกหรือรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง		√
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จาก ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูก กล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจร หรือออกใบสั่งความผิดจราจร		√

๔.งานสืบสวน

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	หัวหน้าชุดสืบสวนประชุมชี้แจงภารกิจ การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		√
๓.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางพร้อมจัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์		√

ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนสืบสวนหาข่าวเพื่อพิสูจน์ทราบการกระทำความผิด	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	หัวหน้าชุดสืบสวนประชุมวางแผนกับชุดสืบสวนการจับกุมเครือข่ายยาเสพติดตามข้อมูลที่มีอยู่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		

๓.	จับกุมตัวผู้กระทำ ความผิดคดีอาญาเสพติด พร้อมของกลาง	-ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวน ของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษ ให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์		√
----	---	---	--	---

๕.งานสอบสวน

ประเด็น : การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	พนักงานสอบสวนรับ ตัวผู้ต้องหาจากชุด ปฏิบัติการ	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้ต้องหา		√
๓.	การสอบปากคำ ผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อ ทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญ ในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญในคดี -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้ต้องหา		√
๔.	การเสนอสำนวนการ สอบสวนต่อพนักงาน อัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสั่ง ไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้ พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์จาก ผู้ต้องหา		√

ประเด็น : การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว		√
๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกไปเสรีรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกไปเสรีรับเงินให้นายประกัน		√
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว		√
๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสรีรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทันให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไป ก่อน ๐๙.๓๐ น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา		√

ส่วนที่ ๔ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

๔.๑.สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๑.๑. การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)						
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงบเงินงบประมาณ	รับผลประโยชน์จากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่รับผลประโยชน์ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๕	๕	๒๕	
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการรับผลประโยชน์เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	๒	๒	๔	ต่ำ
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	๓	๒	๖	ปานกลาง

๔.๒.งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
๑.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจสอบสถานประกอบการ ร้านค้าในพื้นที่เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สิ้นค้า	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

	หน้าภาษี สิ่งของผิดกฎหมาย และ ใบอนุญาต					
๒.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ออกตรวจ ธนาคาร ร้านค้ามินิมาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของตนเป็นพิเศษ	๓	๔	๑๒	สูง
๓.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

๔.๓.งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๓.๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรอำนวยความสะดวก การจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิดจราจรซึ่งหน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่	๔	๕	๒๐	สูงมาก

		ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจรหรือออกไปจากความผิดจราจร				
--	--	--	--	--	--	--

๔.๔.งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๔.๑. การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด						
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๒.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางพร้อมจัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๔.๒.การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง						
๑.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๔.๕.งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๕.๑. การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
๑.	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง	๓	๔	๑๒	สูง

		-สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา				
๒.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญในคดี --สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้องเพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๕.๒. การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน						
๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกไปเสรีรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกไปเสรีรับเงินให้นายประกัน	๒	๒	๔	
๓.	เมื่อได้รับประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	๑	๓	๓	ต่ำ

๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไป ก่อน ๐๙.๓๐ น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๔	๓	๑๒	สูง
----	---	--	---	---	----	-----

ส่วนที่ ๕ : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อทุจริต ส่วนลำดับความ เสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการ ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย	
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน	
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้	
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้	
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้	



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

ที่ ๑๖๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment (OIT)) และได้กำหนดให้มีการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน ด้วยแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. พันตำรวจโท มาร์ต สงขาว | ผู้ควบคุมการปฏิบัติ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส | |
| ๒. พันตำรวจตรี หลิง ภิญญาตา ปรีชา | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส | |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก อดุลย์ มุทานิ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส | |
| ๔. ดาบตำรวจ สุรเชษฐ์ มีศักดิ์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส | |
| ๕. ดาบตำรวจ ศราวุธ คงร่วง | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส | |
| ๖. ดาบตำรวจ ธนา ธุระชาติ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส | |

๗. ดาบทำรวจ ปฐมพงษ์ เพชรนิล

คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

๘. สิบตำรวจเอก จีระศักดิ์ ยอดมิตร

คณะทำงาน/เลขานุการ

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

๙. สิบตำรวจโท ดบัสวิน เกษมพิมลพร

ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาสและกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมของสถานี ตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

๒.๓. ผู้บังคับบัญชาให้มีการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการทุจริตที่กำหนด และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส ทราบภายในกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ปรัชญา ไบเตะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.สายงานอำนวยการ							
๑.๑.การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)							
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	ทุจริตโดยการรับผลประโยชน์จากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	ปานกลาง ๙	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน.ควบคุม	1.มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	ตลอดปีงบประมาณ	สว.อก.สภ.เมืองนราธิวาส
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่รับผลประโยชน์ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สูงมาก ๒๕	2.กำกับ ดูแลโดยผู้บังคับบัญชา	2.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง		
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	ต่ำ ๔	ตามลำดับชั้น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน	เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง		
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	ปานกลาง ๖	การเรียกรับผลประโยชน์ 3.ห้ามคณะกรรมการพิจารณาผลหรือจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ	3.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ให้ครบถ้วน ถูกต้องตามสัญญา ก่อนลงนามในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง 4.รายงานผลการตรวจรับให้		

				4.คณะกรรมการ ตรวจรับ มีไม่น้อย กว่า ๓ คน 5.คณะกรรมการ ตรวจรับปฏิบัติ หน้าที่อย่างจริงจัง ด้วยตนเอง มีความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	ผู้บังคับบัญชา ทราบ 5.ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง และ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างให้ ประชาชนทราบ ณ ป้ายประกาศ ของ สภ.ฯ และ ผ่านทางช่องทาง สื่อสารออนไลน์ ของ สภ.ฯ		
๒.สายงานป้องกันปราบปราม							
๒.๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
๑.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการ สายตรวจตรวจสอบสถาน ประกอบการ ร้านค้า ในพื้นที่เพื่อ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของผิด กฎหมาย และใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๑.ควบคุม กำกับ ดูแล โดย ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ๒.กำหนดแผนการ ตรวจ และการตั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชา อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชุดจุดเฝ้าก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.สภ. เมืองนราธิวาส
๒.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการ สายตรวจตรวจ ออกตรวจธนาคาร ร้านค้ามินิมาร์ท ร้านค้าทอง สถานบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้ แดงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเข้าตรวจสถานที่ ของตนเป็นพิเศษ	สูง ๑๒	จุดตรวจจุดสกัดเป็น ประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจสอบการ ออกตรวจของ รอง	๒.กำหนด แผนการตรวจ และการตั้งจุด ตรวจจุดสกัดเป็น ประจำทุกเดือน		

๓.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการ สายตรวจตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๑๕	สวป.๑ และชุดจูโจม อย่างสม่ำเสมอ ๔.มีรายงานผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละ วัน ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ผ่านทางช่องทางที่ กำหนด ๕.ควบคุมการ ปฏิบัติงานของชุดจู โจมด้วยกล้อง บันทึกภาพ ๖.มีช่องทางและ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็น การกระทำความผิดของ เจ้าหน้าที่ฯ และมี การดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์	๓.ผู้บังคับบัญชา ออกสุ่มตรวจโดย ไม่แจ้งล่วงหน้า ๔.รายงานผลการ ตั้งจุดตรวจ การ ตรวจตู้แดงและ สถานที่เสี่ยงเป็น ภาพถ่ายและ รายงานผ่าน ช่องทางที่กำหนด ๕.ติดตั้งกล้องบน รถยนต์สายตรวจ และกล้องติดตัว เจ้าหน้าที่ตำรวจ และกล้องวงจร ปิด ณ จุดตรวจ เพื่อบันทึกภาพ การปฏิบัติในแต่ ละผลัด และสุ่ม ตรวจภาพการ ปฏิบัติจากกล้อง ๖.จัดให้มีช่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ และ มีการตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.สภ. เมืองนราธิวาส
----	---	--	--------------	---	---	----------------	-----------------------------------

					ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด		
๓.สายงานจราจร							
๓.๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อำนวย ความสะดวกการจราจรในพื้นที่ รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิด จราจรซึ่งหน้า มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูง ๑๐	๑.ควบคุม กำกับ ดูแล โดย ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ๒.กำหนดแผนการ ตรวจ และการตั้ง จุดตรวจจุดสกัด เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชา งานจราจร ออก	๑.ผู้บังคับบัญชาที่ รับผิดชอบงาน จราจร อบรม ปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ ๒.กำหนด แผนการตรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.สภ. เมืองนราธิวาส
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัย จราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับหรือรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูง มาก ๒๐				

๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิด กฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจร หรือออกใบสั่งความผิดจราจร	สูงมาก ๒๐	ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจร และจุดตรวจจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๔.มีรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละวัน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบผ่านทางช่องทางที่กำหนด ๕.ควบคุมการปฏิบัติงานด้วยกล้องบันทึกภาพ ๖.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๗.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ที่เรียกรับ	และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ๔.รายงานผลการตั้งจุดตรวจ และการออกใบสั่งรายงานผ่านช่องทางที่กำหนด ๕.ติดตั้งกล้องบนรถยนต์สายตรวจ และกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ และกล้องวงจรปิด ณ จุดตรวจเพื่อบันทึกภาพการปฏิบัติในแต่ละผลัด และสุ่มตรวจภาพการปฏิบัติจากกล้อง ๖.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ตรวจสอบ		
----	--------------------------------	---	-----------	--	---	--	--

				เงินหรือ ผลประโยชน์	ต้นข้าวใบสั่ง/ ระบบ PTM ใบเสร็จรับชำระ ค่าปรับตาม ระเบียบเป็น ประจำ ๗.จัดให้มีช่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ และ มีการตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด		
--	--	--	--	------------------------	---	--	--

๔.สายงานสืบสวน							
๔.๑. การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด							
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูง ๑๒	๑.มาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการ ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.งานอำนวยความสะดวก ออกคำสั่งตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการ กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.สส.สภ. เมืองนราธิวาส

๒.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางพร้อมจัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	สูงมาก ๒๐	๒.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชา ๔.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ ๕.การจับกุมทุกครั้งต้องมีการบันทึกภาพ เคลื่อนไหวและเสียง ๖.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการจังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน	การรวม สภ. ๒.งานสืบสวนมีการประชุม ออกคำสั่งและแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นประจำ และกำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓.มีการรายงานผลการจับกุมในช่องทางรายงานที่กำหนดทุกครั้ง ๔.พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกจับกุมและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES ๕.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการติดกล้องที่ตัวเป็นประจำทุกครั้งที่มิ		
----	--	---	--------------	--	--	--	--

				และปราบปราม การทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญ หาย พ.ศ.๒๕๖๕ ๗.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนได้ทาง ช่องทางที่กำหนดไว้	การจับกุม ๖.พนักงาน สอบสวน ตรวจสอบบันทึก และภาพบันทึก ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและการ กระทำให้บุคคล สูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ตรวจสอบการ รายงานการจับไป ยังอัยการฯ และ นายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ ๗.ผกก.ฯ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนตาม ช่องทางที่เปิดให้ ประชาชน		
--	--	--	--	--	--	--	--

					ร้องเรียน		
๔.๒.การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีอาเสพติดพร้อมของกลาง							
๑.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดคดีอาเสพติดพร้อมของกลาง	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	สูงมาก ๒๐	1.มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 3.เมื่อมีการจับกุมต้องรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาเสมอ 4.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ 5.การจับกุมทุกครั้งต้องมีการ	1.งานอำนวยการออกคำสั่งตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ภารรวม สภ. 2.งานสืบสวนมีการประชุม ออกคำสั่งและแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นประจำ และกำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 3.มีการรายงานผลการจับกุมในช่องทางรายงานที่กำหนดทุกครั้ง 4.พนักงานสอบสวน	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.สส.สภ.เมืองนราธิวาส

				บันทึกภาพ เคลื่อนไหวและ เสียง 6.แจ้งการจับกุมไป ยังอัยการจังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปราม การทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญ หาย พ.ศ.2565 7.ประชาชน สามารถร้องเรียน เจ้าหน้าที่ได้ทาง ช่องทางกำหนดไว้	ตรวจสอบบันทึก จับกุมและ พยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง และลง ข้อมูลการจับใน ระบบ CRIMES 5.เจ้าหน้าที่ชุด จับกุมต้องมีการ ติดกล้องที่ตัวเป็น ประจำทุกครั้งที่มี การจับกุม 6.พนักงาน สอบสวน ตรวจสอบบันทึก และภาพบันทึก ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและการ กระทำให้บุคคล สูญหาย พ.ศ. 2565 และ ตรวจสอบการ รายงานการจับไป ยังอัยการฯ และ นายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน		
--	--	--	--	--	--	--	--

					และปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้ บุคคลสูญหาย		
๕.สายงานสอบสวน							
					ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนตาม ช่องทางที่เปิดให้ ประชาชน ร้องเรียน		
๕.๑. การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน							
๑	พนักงานสอบสวนสอบปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	สูง ๑๒	-การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุ มีการวางแผนก่อนเข้าตรวจที่เกิดเหตุและไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วที่สุดเท่าที่ทำได้	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน)สม. เมืองนราธิวาส

--	--	--	--	--	--	--	--

				-รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานโดย การเรียกตรวจสอบสำนา วนการสอบสวนเพื่อ ป้องกันการรับ ผลประโยชน์อย่าง สม่ำเสมอ -กรณีมีการร้องเรียน ผู้บังคับบัญชาต้อง สนใจพิจารณาสั่งการ ให้ตรวจสอบ	๒.มีการตรวจที่ เกิดเหตุเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ การตรวจ และนำ บันทึกการตรวจ ของแต่ละฝ่าย และรายงานการ ตรวจ การ สืบสวน เข้า ประกอบสำนวน การสอบสวน ทั้งหมด		
๒.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณี เพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับ ความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่ สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่ สำคัญในคดี --สอบปากคำและจัดทำ เอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่ เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	สูง มาก ๒๐	ข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือ ขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับ รายงานต้องติดตาม ผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อให้การ	๓.การรวบรวม พยานหลักฐาน ระบุดังการได้มา อย่างไร และ ดำเนินการกับ พยานหลักฐาน นั้นอย่างไร ๔.การสอบสวน เสร็จสิ้น มี		
๓.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อ พนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำ ความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อ พนักงานอัยการเพื่อให้ พนักงานอัยการมีความเห็น สั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการรับ ผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	สูง มาก ๒๐				

				สอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องและเป็นธรรม	ความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง		
๕.๒. การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน							
๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	สูงมาก ๒๐	๑.มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นคำร้อง และหลักเกณฑ์ วิธีการยื่นคำร้องในที่เปิดเผย	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.กำหนดจุดบริการประชาชน ในการยื่นประกันตัวอย่างเป็นสัดส่วน ๔.มีป้ายแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวไว้โดยเปิดเผย ๕.ควบคุมโดยติด	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.เมืองนครราชสีมา

					กล้องวงจรปิดในจุดบริการประชาชน ๖.ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง		
๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวเมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้นายประกัน	ต่ำ ๔	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกร้องผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่น	๑.ผกก.๑ ออกคำสั่ง ผู้มีอำนาจในการให้ประกันตัว ประกาศโดยชัดแจ้ง ๒.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องตามลำดับชั้นก่อนเสนอผู้มีอำนาจให้ประกันตัว ๓.กำหนดจุดจุดบริการประชาชนในการยื่นประกัน	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เมืองนราธิวาส

				คำร้อง และ หลักเกณฑ์ วิธีการยื่น คำร้องในที่เปิดเผย ๔.มีช่องทางในการ ร้องเรียน	ตัวอย่างเป็น สัดส่วน ๔.มีป้ายแสดง หลักเกณฑ์และ วิธีการยื่นประกัน ตัวไว้โดยเปิดเผย ๕.เปิดให้มี ช่องทางร้องเรียน และตรวจสอบข้อ ร้องเรียน		
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวัน ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ ๓	๑.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตาม สายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำกับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาได้	ตลอด ปีงบประมาณ	

๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวัน ถัดไปก่อน ๐๙.๓๐ น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่ การเงินภายในกำหนดเวลา	สูง๑๒	2.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	ถูกต้อง ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบการ ปฏิบัติของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้ คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เมือง นราธิวาส รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เมือง นราธิวาส

พ.ต.อ.



(ปรัชญา ไบเตะ)

ผกก.สภ.เมืองนราธิวาส